

2017 Forecast: Key Hiring Trends in Mainland China

The battle for talent in China will intensify in 2017 as companies place greater focus on talent attraction and retention strategies. Many of these are aimed at millennials, who will form the majority of China's next-generation workforce.

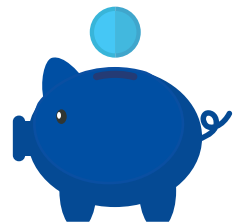
48%

of companies are planning to **increase headcount** in 2017



45%

of companies expect to offer **6 to 10% salary increase** in the next 12 months

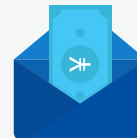


Top 3 factors cited by Chinese companies in attracting and retaining talent

1 **77%** [ASIA 60%] Scope for career progression



2 **62%** [ASIA 65%] Salary increase



3 **51%** [ASIA 44%] Learning and development opportunities



For media enquiries:

Germaine Lim, Regional PR Specialist, Asia Pacific
t +65 9710 1760 e germainelim@michaelpage.com.sg

Get connected. Stay ahead.



2017 年展望：中国大陆招聘趋势

2017 年，随着公司更多地关注人才吸引和保留策略，中国的人才争夺战将更加激烈。这些策略大多针对千禧一代，因为他们将是中国下一代员工队伍的主力军。

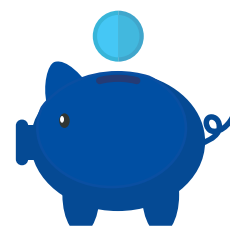
48%

的公司计划在 2017 年增加员工人数



45%

的公司期望未来一年的加薪幅度为 6 - 10%



中国公司吸引和保留人才的三大法宝

1 77% [亚洲地区 60%] 职业发展空间



2 62% [亚洲地区 65%] 加薪



3 51% [亚洲地区 44%] 学习和发展机会



媒体咨询：

亚太区公共关系专员 Germaine Lim

电话：+65 9710 1760 电子邮箱：germainelim@michaelpage.com.sg

取得联系。保持领先。



资料来源：《2017 年 Michael Page 亚洲地区薪资与就业报告》将于明年 2 月发布。该报告涵盖了主要亚洲市场的行业洞见和招聘趋势，包括新加坡、马来西亚、印度尼西亚、泰国、中国香港、中国大陆和中国台湾等地区。报告不仅呈现了亚洲各行业公司的人力资源主管的反馈，以及 Michael Page 领导团队与业务专家的见解，还同时综合了 3,400 位受访雇主的观点。